

Curriculum Vitae



Anis Bouyahia

Diplom-Kaufmann, MBA

Churerstrasse 33

8852 Altendorf | Schweiz

Lokstedter Steindamm 67

22529 Hamburg | Deutschland

T +41 43 534 59 08

M +41 79 560 26 36

anis.bouyahia@adtemporis.com

www.adtemporis.com

Managementkompetenz

Supply Chain Management | Post-Merger Integration/Carve-out Management |
Restrukturierung/Repositionierung | IT-Automatisierung-/Digitalisierungs-/Prozess
Strategien Kosten-/Investitionsmanagement (CAPEX/OPEX) | Projekt-/Programm
Management | Verhandlungsführung | Sourcing-Strategien Outsourcing/
Offshoring/BPO/CMO) | Material-/Lagerwirtschaft | Shared Services | Strategischer
Einkauf, technische Produkte, Rohstoffe, Dienstleistungen, Projekte | Import/Export-
Governance | Transport-/ Logistikmanagement | IT-Automatisierung-/Digitalisierungs-
/Prozess Strategien | Change Management | Mentoring

Branchenexpertise

- Pharma/Medizintechnik
- Maschinen-/Anlagenbau
- IT/TK
- Schiffbau/-ausrüstung

Führungsstil

Unternehmerisches Denken und Handeln | Führung durch Kooperation und
Mentorat Ergebnis- und zielorientierte Planung und Umsetzungsverantwortung |
Integrität im Handeln, Qualität der Ergebnisse

Methodenkompetenz

Total Cost of Ownership (TCO) | Design-to-cost | Benchmarking | Kosten-Nutzen/
Wertanalysen | Performance-Value-Based Management | Balanced Scorecard |

Prozess re-engineering | Risk Management | Lean Management (KVP/Kaizen) |
Projektfinanzierungsmodelle | Verhandlungsstrategien | Lizenzstrategien/-modelle |
Ausschreibungsstrategien (RFI/RFQ/RFP/BAFO) | Management Excellence

Sprachen

- Deutsch Muttersprache
- Englisch/Französisch Verhandlungssicher
- Schwedisch Konversation
- Arabisch Grundkenntnisse

Auslandseinsätze/-aufenthalte

- USA, England, Frankreich, Spanien, Italien, Schweden, Indien, Schweiz, Tschechien

Zertifizierungen

- Project Management (PMP/IPMA), 2005
- Service Management (ITIL V3), 2003
- Restrukturierung-/Turnaround-Professional (CITuP), 2015
- Swiss Banking Certified (SFI), 2009

Branchenstandards/Compliance-Expertise Pharma und Finanzwirtschaft

- GxP/AMG/FDA/FIP/CTD/NDA | VOB | WTO/WHO | Basel II/III

Rechnungslegungs-/Rechtsexpertise

- HGB | IFRS | US-GAAP | BGB/AGBG/ZGB/OR | ESUG/InsO

Technologie-Expertise

- Office MS Office, MS Project, MS SharePoint
- Hardware/Server HP, Dell, IBM
- Datenbanken Oracle, DB2, SQL
- ERP-Systeme SAP (MM, PML, FICO, IFS, Hana, Ariba), Penta, Navision, sage
- Analyse (MI) SPSS, Hyperion, SAS
- Netzwerke Cisco, Huawei
- Business Intelligence MicroStrategy, Cognos

Interim-Mandate

01/2022 – 02/2023

Sabbatical

01/2021 – 10/2021

Besins Healthcare Germany GmbH, Berlin (Deutschland)

Pharma

Funktion: Interim Manager "Carve out" nach Joint-Venture; nationale/internationale Repositionierung des Unternehmens im Bereich globaler IT, Supply chain, Einkauf und Logistik; Integration in den französischen Mutterkonzern
Budget: EUR 50 Mio. | 90 FTE

Aufgaben:

- Überführung der Intercompany Service-Leistungen (In-/Outsourcing) von DR. KADE Pharmazeutische Fabrik GmbH (Joint-Venture bis 31.12.2020) in die deutsche Tochtergesellschaft von Besins Healthcare SA, Monaco
- Neupositionierung als eigenständige Tochter am Standort Berlin (GmbH), mit allen erforderlichen Unternehmensfunktionen/-prozessen (IT, HR, QM, SCM, etc.)
- Planung und Implementierung Gesamt-Restrukturierungsplan – insbesondere IT - und Project Management Board
- IT-Prozess-/Digitalisierungsstrategie für alle Kernbereiche/-prozesse implementieren und optimieren mit CIO
- Führung der Mitarbeiter der betroffenen Bereiche aus Joint-venture, deutscher Gesellschaft und Mutterkonzern
- Kommunikation zu Mutterkonzern, JV-Partner, intern und externes (internationales) Lieferantennetzwerk und Lohnhersteller
- Einführung zentraler Unternehmenssoftware und Sicherstellung maximaler Automatisierung/Digitalisierung, in Verbindung mit Lieferantennetzwerk
- Aufbau/Monitoring externer IT-Dienstleistungen, Mauritius
- 10 Fachbereiche, 13 Teilprojekte, 210 Arbeitspakete, 3.000+ Aktivitäten
- 25 Mitarbeiter im Kernteam, zzgl. virtuelle Ressourcen externer Dienstleister
- Budgeteinhaltung und Einsparungspotentiale identifizieren und realisieren

- Deadline 30.09.21 (Vertragsende Joint-Venture)

Ergebnisse:

- **in time:**
 - Übergabe operativer Betrieb gem. Planung zum 30.09.21
- **in Budget:**
 - Vorgaben für Ressourcen, IT-Investitionen und Changes eingehalten
 - Einsparungen und Effizienzsteigerungen in Höhe von ca. 3,5% des Jahresumsatzes über 2 Jahre realisiert (ins. optimiertes SCM)
- **in Quality:**
 - Lokale Prozesse mit globalen Anforderungen der Muttergesellschaft und IT-Dienstleister Mauritius aufgebaut/ harmonisiert, inkl. fachlicher und technischer Schnittstellen zu Lieferanten und Lohnherstellern (CDMO)
 - Einführung ERP und cloud-Lösung für Lohn-/Gehaltsabrechnung; Schnittstellen zu Lohnherstellern, Distributor und Muttergesellschaft end-to-end
 - Ressourcenoptimierung in Kerngeschäftsbereichen und -prozessen, Eingliederung und Abstimmung mit globaler Organisation
 - Vertragsverhandlung/-erstellung mit Lohnherstellern und Konzeption für globale SCM-Optimierungsstrategie 2022

01/2020 – 12/2020

ENGIE Axima Deutschland GmbH, Hamburg (Deutschland)

Maschinen-/Anlagenbau

Funktion: Interim Manager Restructuring IT & Supply Chain Management & Projekteinkauf / Budget EUR 50m | 15 FTE

Aufgaben: Restrukturierung und Prozess re-engineering der Supply chain, des operativen und strategischen Einkaufs, Untersuchung der Abläufe auf Effektivität und Effizienz nach Übernahme aus der Insolvenz, Integration in die globale SC-Struktur und Strategiedefinition, Vorbereitung SAP-Integration 2021 [Blueprint]. IT-Prozess-/Digitalisierungsstrategie für alle Kernbereiche/-prozesse implementieren und optimieren mit CIO. Analyse von Schwachstellen, Engpässen und Krisenanfälligkeit, Konzeption zur Sicherstellung optimaler Liefer-, Distribution- und Logistikplanung und -prozessen, Beschaffungsmarktanalyse und -optimierung, sowie Restrukturierung derzeitiger Auftrags- und Eigenfertigung für alle aktiven Baustellen von Neubauprojekten. Reorganisation strategischer/operativer Einkauf.

Ergebnisse: Integration reorganisierter Liefer-/Logistikette in die globale Supply chain-Struktur der ENGIE SA

- redundant ausgelegte Lieferkapazitäten und Produktion in D und EU
- Reduzierung globaler Sourcing-Partner in Asien
- Konsolidierung Lager- und Transportkapazitäten
- Einführung Standards und Methoden strategischen/operativen IT-Prozessen und -Management
- Erhöhung Automationsgrade durch Einbindung strategischer Lieferanten in F&E
- Ausbau ABC-Lieferanten und Einführung Vertragsmanagement (u.a. Rahmen-/Projektanträge)
- Einkaufskostenreduzierung von EUR 1,2 Mio. über die nächsten 3 Jahre
- Order to cash Zyklus um 10 Tage reduziert; optimiertes Working capital
- Liefersicherheit um 12% auf 95% erhöht; OTIF Rate um 7% auf 98,5% erhöht

Aufbau und Optimierung Projekteinkauf, Einführung KPI und strategische Einkaufskategorien

- Einführung Aus- und Weiterbildungsprogramme/Standards in Einkauf und Projektmanagement
- Rekrutierung neuer Ressourcen (Junior, Senior)
- Intregation in globale SC-/Einkaufsprozesse

Konzeption und Einführung Supply chain Risiko-Management (Prozess, Methode, Bewertungstool)

Entwicklung und Einführung end-to-end Produktions- und Supply chain-Prozessmodell

- Blueprint für SAP-Hana Einführung 2022

09/2019 – 12/2019

Zentiva Group a.s., Prague (Czech Republic, Romania, Slovakia)

Pharma/Generics

Funktion: Head of SCM Restructuring and IT (External Manufacturing CZ, RO, SVK) Budget EUR 84m | 23 FTE

Aufgabe

Restrukturierung und Optimierung der europäischen Einkaufs- und Versorgungsplanung inkl. Beschaffung und Auftragsfertigung im Rahmen von Change control und GxP. Konzept und Umsetzung von Einsparungspotentialen, Make-or-Buy-Analysen, Optimierung. Einrichtung globaler IT-, Beschaffungs- und Fertigungsprozesse und -partner (CMO). Erzielung Effizienzsteigerung bei Lieferanten- und Produktionsstrukturen, inkl. Automatisierung von Einkauf und Planung (Source to pay, Ausschreibungen, Produktions- und Kapazitätsplanungen).

Ergebnisse: Supply chain für Tschechien und Rumänien „on time“ gem. Strategie und Realisierungskonzept. Effizienzsteigerungen in Produktion, Logistik und Transport GxP-konform [u.a. OTIF, Total Cycle time, FC accuracy, Cash-to-Cash Cycle]. Effektive Kosteneinsparungen von EUR 3.5 Mio. über 2 Jahre, durch Lieferantenkonsolidierung, Mengen/Preis-Optimum, Kapasicherungen. Erstellung „Blueprint“ für SCM Software [2021], neue Auf- und Ablauforganisation für SCM-Zentrale, Konzept und Einführung SC-Scorecard Tschechien, Rumänien, Slowakei [Prozesse, Kosten, Lieferanten, Produktion].

Einführung und Hand-Over zu neuen Head of SCM und IT. Konzeption und Durchführung Change-Management-Projekt, inklusive Coaching/Training von Mitarbeitern

09/2019 LONZA AG, Visp (Schweiz)

Branche: Pharma /CDMO

Funktion: Senior CAPEX Buyer

Auftrag: Einkaufsverantwortung für CDMO-Projekt

Ergebnisse:
e: Übergabe an Einkaufsorganisation, da tatsächliche Ziele und Vorgaben den Vorgesprächen und Vertragsinhalten nicht entsprach.

**01/2019 – 07/2019 Design to Production GmbH, Erlenbach (Schweiz) Branche:
Digitale Bauplanung und Fertigung**

Funktion: Restructuring Manager & Business Coach, CHF 1.5 Mio. | 14 FTE

Auftrag: Planung und Implementierung Change Management-Programm "D2P 2020": Konzeptionierung und Umsetzung neuer Projektmanagement-Organisation (Aufbau-/Ablauf) und -Prozesse, sowie Kostenoptimierung Lieferantenportfolio und Verbesserung im Bereich Controlling/Finance, u.a. Einführung von KPI, Angebotskalkulation, Rahmenverträgen und DBRechnung.

Ergebnisse: Etablierung Einkaufs- und Projektorganisation, inkl. Methoden, Tools und Prozessen. Optimierung Einkaufs- und Projektcontrolling mit Einsparungen Von 10% des jährlichen Einkaufsvolumens. Schulung der Mitarbeiter in Projektmanagement. Prozessen. Optimierung Einkaufs- und Projektcontrolling mit Einsparungen von 10% des jährlichen Einkaufsvolumens. Schulung der Mitarbeiter in Projektmanagement.

**11/2016 – 12/2018 AERIUS Marine GmbH, Hamburg/St. Nazaire (Frankreich)
Anlagenbau/Systemintegration**

Funktion: Restructuring Manager, EUR 45 Mio. | 200 FTE

Auftrag:

Leitung „Change & IT Process Reengineering“-Programm unter Neufirmierung nach „Carve-out“ aus insolventer Konzerngesellschaft: Restrukturierung der gesamten Wertschöpfungskette und -prozesse, inkl. Konzeption und Umsetzung Reorganisation strategischer und operativen Einkauf mit Einkaufsvolumen von EUR 30 Mio. mit dem Ziel von Effizienzsteigerungen,

Kosteneinsparungen, optimiertes Working Capital, Erhöhung der Lieferqualität, Aufbau Vertrags- und Angebotsmanagement, sowie Einführung neues ERP-System für Standorte Deutschland und Frankreich. Auf- und Ausbau Produktionsstandort, Logistik und Material-/Lagerwirtschaft am Standort Frankreich.

Ergebnisse: Einführung Kategoriemanagement, Leistungskennzahlen, Standardanalysen und Rahmenverträge mit strategischen Lieferanten; Verhandlungsführung und Optimierung Lieferantenportfolio (20-25% Einsparungspotentiale p.a.).

Liefer-, Leistungs- und Projektaudits über gesamte Wertschöpfung; vollständige Reorganisation Lagerwirtschaft, Logistik und Transport zwischen Standort Frankreich und Unternehmenszentrale Hamburg.

Umfassendes Process Reengineering der wichtigsten Geschäftskernprozesse; Reduzierung "Project Lead Time", Eliminierung "Overhead", Erhöhung Planungssicherheit. Einführung einer unternehmensweiten ERP-Lösung; Automatisierung des gesamten Projektzyklus für Marine- und Kreuzfahrtschiffe.

Planung, Konzeption und Durchführung Change-Management-Projekt, inklusive Coaching von Mitarbeitern und Trainings.

**01/2016 – 08/2016 AstraZeneca GmbH,
Hamburg Pharma**

Funktion: Restructuring Manager, EUR 145 Mio. | 12 FTE

Auftrag: Planung und Aufbau überregionale Einkaufsorganisation für Dienstleistungen, HW, SW (Lizenzeneinkauf), Maschinen, Service und technische

Produkte gem. GxP Anforderungen in DACH, Neuausrichtung Lieferantenportfolio und Kategorie-Management, Auditierung, Konzeption Optimierung Produktion, Planung und Führung Ausschreibungsprozesse (RFI, RFQ, RFP, BAFO).

Optimierung der Supply Chain inkl. Logistik, Einführung Digitalisierungsstrategie und sowie Restrukturierung operatives Vertragsmanagement.

Ergebnisse: Etablierung Einkaufsorganisation DACH „on time“, strategisches IT-Lieferantenportfolio, „Dual-Vendor-Strategie“, Flexibilisierung Zulieferstruktur, Verkürzung von Lieferzeiten, gesteigerte Prozesseffizienz durch überarbeitete digitale SupplyChain für Produktion. Kosteneinsparung von \$ 3.5 Mio. für 2016.

**01/2015 – 09/2015 AstraZeneca GmbH, Hamburg (D)
Pharma**

Funktion: Head of Strategic Sourcing, \$ 32 Mio. | 9 FTE

Auftrag: Strategisches Outsourcing-Projekt (BPO): neue Digitalisierungs- und Einkaufsstrategie für Marketing und Produktion. Herstellungs-, Bestell-, Transport- und Logistikprozesse zu ineffizient, hohe Marketing- und Einkaufskosten.

Ergebnisse: Aus- und Verlagerung der Versand-, Transport-, Lager- und Logistikprozesse „on time“ und GDP/GMP-konform, Reorganisation intern verbliebener Marketingprozesse, flexible Dienstleistungsverträge mit IT- und globalen Logistikpartner.

Kosteneinsparungen von \$ 800k für 2015.

03/2015 – 06/2015

Weiterbildung Institut für Restrukturierung und Sanierung, Kufstein (Österreich)

Restrukturierung & Turnaround-Professional (CITuP)

✦ Insolvenzordnung (InsO)/ESUG

08/2014 – 12/2014 AstraZeneca Holding, Hamburg, London (SWE/D/GB) Pharma

Funktion PMI-Manager, \$ 27 Mio. | 12 FTE

Auftrag: Leitung Post-Merger Integration (PMI), nach Übernahme Geschäftssparte Atemwegserkrankungen von Takeda

Ergebnisse: Integration "on time", Systematisierung/Optimierung aller Warengruppen/IT-Lieferantenportfolio (\$ 5.5m), Transfer Fuhrpark und gem. § 613a BGB, Nachverhandlung Preis-/Service- und Lizenzmodelle und Verträge.
Kosteneinsparungen von \$ 375k für 2. HJ 2014.

04/2014 – 06/2014 AstraZeneca Holding, Hamburg (D) Pharma

Funktion: Head of Indirect Procurement and PMI-Manager, \$ 145 Mio. | 17 FTE

Auftrag: Vakanzüberbrückung und Leitung Post-Merger Integration, nach Übernahme Diabetes-Sparte von Bristol-Myers Squibb

Ergebnisse: Integration "on time", Neu-/Nachverhandlung sowie Auslösung und Kündigung Verträge, Transfer Fuhrpark, Personalübergang gem. § 613a BGB, „downsizing“ Lieferantenportfolio für Marketing, Operations und Vertrieb. Auditierung und Validierung IT-Systeme und Prozesse, Sicherstellung GxP-/GMP-Konformität.
Kosteneinsparungen von \$ 425k für 1. HJ 2014.

08/2013 – 03/2014 Roche, Basel (CH)

Pharma/Healthcare

Funktion: Strategic Sourcing Manager, CHF 12.5 Mio. | 4 FTE

Auftrag:

Kostenreduzierung im Dienstleistungs- und Produkteinkauf, Analyse und Optimierung von Warengruppen, Reduzierung Lieferantenportfolio, Definition und Umsetzung strategische Einkaufsplanung, Nutzwertanalysen und Revision bestehender „total cost of ownership“(TCO).

Ergebnisse: Konsolidierung Lieferantenportfolio, Implementierung neue Einkaufs- und Kategorie-/Warengruppenstrategie, Einführung von Rahmenvertrags- und Einkaufstandards, sowie überarbeitet Governance. Kosteneinsparungen von CHF 1.3 Mio. für 2013.

03/2013 – 08/2013 TUI AG, Hannover (D)

Tourismus/IT

Funktion: Strategic Advisor IT Transition, EUR 4.5 Mio. | 2 FTE

Auftrag:

Vertragsverhandlung eines konzernweiten Rahmenabkommens für Finanzierung, Einkauf, Integration und Services neuer IT-Infrastruktur. Basis: 6.000 Arbeitsplätze. Vertragsverhandlung mit unternehmenseigener Finanzierungstochter (cash pooling) für Finanzierungsoptionen (Sales-/lease back).

Ergebnisse: Vertrag „on time“ abgeschlossen, Integrationsprojekt inkl. Roll-out um 4 Wochen optimiert, Kosteneinsparungen von EUR 1.35 Mio. über vier Jahre.

07/2012 – 12/2012 Eidgenössische Verwaltung, Bern (CH)

Öffentliche Verwaltung

Funktion: Strategic Advisor Transformation, Budget CHF 1.5m | 4 FTE

Auftrag: Konzeption und Planung Privatisierungskonzept für staatliche Ethanolverwaltung.

Ergebnisse: Übergabe Umsetzungsplan „on time“ mit Aufbau-, Ablauforganisation, Einkauf, Prozesse, Vertrieb sowie Einschätzung zu wirtschaftlichen und rechtlichen Implikationen.

09/2012 – 12/2012 Credit Suisse AG, Zürich (CH)

Banken/Finanzdienstleistungen

Funktion: Strategic Program Manager, Budget CHF 1.5m | 2 FTE

Auftrag: Leitung Programm-Management für Einführung IT-Security Lösung (Access- und Identity-Management) für das Private Banking.

Ergebnisse: Integration „on time“ mit zusätzlichen Kosteneinsparungen von CHF 325k für Q4-2012 durch Vertragsnachverhandlung und optimierten Roll-out Konzept.

01/2010 – 06/2012 weiss group Holding AG, Beromünster (CH)

Holding

Funktion: Restructuring Manager, CHF 8.5 Mio. | 35 FTE

Auftrag:

Konsolidierung und Restrukturierung von acht Unternehmensbeteiligungen im Bereich Finanzen, Einkauf, Produktion, Vertrieb, IT und Marketing.

Vertragsverhandlung für optimierte KMU-Finanzierung im Rahmen zusätzlicher Wachstumsfinanzierung mit Hausbanken. Laufendes StatusReporting und Präsentationen über geplante/abgeschlossene Aktivitäten gegenüber Eigentümer und Verwaltungsrat.

Ergebnisse:

Neufinanzierung mit Investoren und Banken vereinbart, Lieferanten- und Kundenportfolio bereinigt/optimiert; Overhead- und Lagerkosten reduziert, neue Einkaufs- und Vertragsstandards eingeführt, Konsolidierung von Verwaltungs- und Produktionsaktivitäten, Reduzierung und Bündelung von

Vertriebsaktivitäten, IT-Betriebsverlagerung und Auslagerung Debitor-/Kreditorenprozesse. Kosteneinsparungen von CHF 1.5 Mio. über drei Jahre.

06/2009 – 12/2009 Bombasei AG, Uster (CH)

Produzierendes Gewerbe

Funktion: Restructuring Manager, CHF 3.0m | 8 FTE

Auftrag:

Reorganisationsberatung und -umsetzung, Projekt- und Vertragsmanagement, Restrukturierung Einkauf, IT und Prozesse, Konsolidierung Rahmenverträge und Aufbau strategischer Lieferanten.

Vertragsverhandlung für zusätzliche Betriebsmittelfinanzierung mit Hausbanken. Reporting gegenüber Eigentümer und Verwaltungsrat.

Ergebnisse:

Kostenreduzierung bei Preisen und Services von Lieferantenverträgen, IT-Standardprozesse ausgelagert, Teilnahme an Einkaufsgemeinschaften, Vertriebskanäle gebündelt und neu strukturiert, alte Buchungs-/Controlling- und IT-Systeme ersetzt, Einkaufs-, Produktions- und Vertriebsprozesse aufeinander abgestimmt und harmonisiert, Standards von Verträgen, Leistungs- und Lieferbedingungen eingeführt (Policies), ABC-Analyse für

zukünftige Projekte etabliert. Kosteneinsparungen von CHF 380k für 2009, CHF 760k für 2010.

Fach- und Führungspositionen

seit 2009 **ad temporis | Interim Management, Hamburg/Altendorf (CH)** ✦ Inhaber und Interim Manager

08/2009 – 06/2010 **Swisscom AG, Zürich**

Head IT-Bid Management

✦ Konzeption, Planung und Angebote von IT-Service-/Outsourcing-Projekten > CHF 15 Mio. für internationale und Schweizer Großkunden KMU.

03/2008 – 06/2009 **Finnova Bankware, Lenzburg (CH)**

Senior Partner Manager

✦ Leitung Partner-Management für Kernbankenapplikation.

05/2007 – 02/2008 **Credit Suisse AG, Zürich**

Global Project Manager

✦ Leitung globales IT-Konsolidierungs-/Outsourcing-Projekt, inkl. Aufbau Offshore-Ressourcen/Center in Phune, Indien.

04/2005 – 04/2007 **EMC Corporation, Düsseldorf/London** Program

Manager

✦ Leiter Projektportfolio für internationale Bank-/Finanzdienstleistungskunden.

01/2002 – 03/2005 **T-Systems GmbH, Stuttgart/Toulouse** Senior

Manager Outsourcing

✦ Verantwortlich für Beratung, Planung und Steuerung von ITGrossprojekte > EUR 10 Mio. (u.a. PMO für AIRBUS).

05/2001 – 12/2001 **Debis Systemhaus GmbH, Stuttgart** Management

Consultant

✦ Beratung, Konzeption und Implementierung von neuen Technologien für KMU-Kunden und DAIMLER BENZ.

07/2000 – 12/2000 **Ision Internet AG, Hamburg**

✦ Market Analyst für B2C/B2B-Lösungen.

Ausbildung & Qualifikationen

✦ Diplom-Kaufmann (Internationale Wirtschaftsbeziehungen)

- ✦ Studium der Wirtschaftswissenschaften an der University of Applied Sciences, Kiel (Deutschland)

✦ MBA (Management Accounting)

- ✦ School of Economics and Business an der Mälardalen University, Västerås (Schweden)

Mitgliedschaften/Netzwerk

- ✦ Dachgesellschaft Deutscher Interim Manager (DDIM)
- ✦ Dachverband Schweizer Interim Manager (DSIM)
- ✦ Swiss Interim Management (SIM)